



# ИЗВАДКА ОТ ОСНОВНИ БИЗНЕС ПРИНЦИПИ И КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕТО

---

**В ОБЛАСТТА НА МНОГООБРАЗИЕТО, РАВНОПОСТАВЕНОСТА И  
ПРИБЩАВАНЕТО**



## Основни бизнес принципи на Shell



### Отговорности

Компаниите Shell приемат пет основни сфери на отговорност. Дълг на ръководството е постоянно да оценява приоритетите и да разпределя тежестта върху тези неделими отговорности на базата на направената оценка.

### Шести принцип Местна общественост

Компаниите Shell целят да бъдат добри съседни, като постоянно подобряват начините, по които допринасят директно или индиректно за общото добруване на общностите, в които работят. Ние управляваме внимателно социалния ефект от нашите бизнес дейности и работим с другите заинтересовани лица за увеличаване на ползите за местната общественост, както и за смекчаване на всякакви възможни негативни последици като резултат от дейността ни.

Освен това компаниите Shell проявяват гравитен интерес към социалните проблеми, които са директно или индиректно свързани с бизнеса ни.

## БИЗНЕС ПРИНЦИПИ



Натиснете тук за линк към сайта:

# ОСНОВНИ БИЗНЕС ПРИНЦИПИ

- **Отговорности**

Компаниите Shell приемат пет основни сфери на отговорност. Дълг на ръководството е постоянно да оценява приоритетите и да разпределя тежестта върху тези неделими отговорности на базата на направената оценка.

- с. **Към служителите**

Да зачитат човешките права на нашите служители, да им осигуряват добри и безопасни условия на труд и конкурентни условия за работа. Да подпомагат развитието и най-добрата реализация на човешкия талант на служителите; да създават условия за работа, които да приобщават всеки един служител и да му предоставят равни възможности за развитие на неговите способности и талант. Да насърчават участието на служителите в планирането и управлението на работата им; да им осигурят начини, чрез които те да могат да изразяват отношението си и споделят притесненията си. Ние отчитаме, че търговският успех зависи от пълната ангажираност на всички служители.



# ОСНОВНИ БИЗНЕС ПРИНЦИПИ

## е. Към обществото

Да извършват стопанска дейност като отговорни корпоративни членове на обществото, да спазват действащите закони и наредби, да подкрепят основните човешки права в съответствие с легитимната роля на дейността си и да отделят необходимото внимание за опазване на здравето и безопасността на хората, сигурността и околната среда.

- Шести принцип

### Местна общественост

Компаниите Shell целят да бъдат добри съседни, като постоянно подобряват начините, по които допринасят директно или индиректно за общото добруване на общностите, в които работят. Ние управляваме внимателно социалния ефект от нашите бизнес дейности и работим с другите заинтересовани лица за увеличаване на ползите за местната общественост, както и за смекчаване на всякакви възможни негативни последици като резултат от дейността ни. Освен това компаниите Shell проявяват гравитен интерес към социалните проблеми, които са директно или индиректно свързани с бизнеса ни.



# НАШИЯТ КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

ДА ВЗЕМАМЕ ПРАВИЛНИТЕ РЕШЕНИЯ



**КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕТО**



Натиснете тук за линк към сайта:

## КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕТО

### НАШЕТО ПОВЕДЕНИЕ, ХОРА И КУЛТУРА

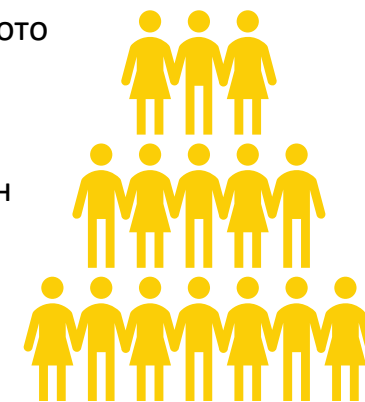
#### 3.2 ЧОВЕШКИ ПРАВА

Да изпълняваме нашите дейности с уважение към човешките права е задължително от бизнес гледна точка за Shell и начин да запазим нашия лиценз за работа. Ангажиментите ни по отношение на човешките права са описани в съществуващите ръководства и политики на Shell, като включват:

- Социален принос. Всички наши големи проекти и съоръжения трябва да имат план за социален принос, както и да оценяват социалното влияние на нашия бизнес върху местните общности.
- Сигурност. Изискванията за сигурност, валидни за цялата компания, помагат за безопасността на служителите, изпълнителите и съоръженията по начин, който опазва човешките права и сигурността на местните общности.
- Човешки ресурси. Нашите политики и стандарти са насочени към създаване на справедливи трудови практики и положителна работна среда.
- Договаряне и доставки. Целим да работим с подизпълнители и доставчици, които са ангажирани към устойчиво развитие и които са икономически, екологично и социално отговорни. Спазваме актуалните закони и наредби, включително Всеобщата декларация на ООН за правата на човека и основните конвенции на Международната организация на труда. Също така редовно взаимодействаме с нашите външни заинтересовани лица и винаги целим да допринесем, както пряко, така и непряко, за общото благоденствие на общностите, в които работим.

#### ВАШИТЕ ОТГОВОРНОСТИ

- Трябва да се уверите, че Вашата работа съответства на ангажиментите на Shell за човешките права по отношение на социален принос, сигурност, човешки ресурси и договаряне и доставки.
- Ако знаете за или подозирате потенциални нарушения на човешки права, свързани с нашите бизнес дейности, Ваше задължение е да сигнализирате.



## НАШЕТО ПОВЕДЕНИЕ, ХОРА И КУЛТУРА

### 3.3 ТОРМОЗ

Shell не толерира тормоза. Няма да толерираме никакво действие или поведение, което е унижаващо, заплашително или враждебно. Отнасяйте се към другите с уважение и избягвайте ситуации, които могат да бъдат възприети като неуместни.

Ние винаги даваме обратна връзка, изразяваме критика или несъгласие по подходящ начин и с уважение към другата страна. Винаги вземайте под внимание културните особености – нещо, което е приемливо за една култура може да не бъде приемливо за друга. Важно е да сте наясно с тези различия и да ги разбирате.

#### ВАШИТЕ ОТГОВОРНОСТИ

- Трябва да се отнасяте винаги с уважение към другите.
- Не трябва физически или устно да заплашвате или унижавате другите.
- Не трябва да правите неуместни шеги или коментари.
- Не трябва да показвате обидни или неуважителни материали.
- Възразете срещу някого, ако намирате поведението му за враждебно, обидно, унижително или неуважително. Винаги можете да се свържете с Вашия пряк ръководител, отдела по етика и съответствие на Shell, отдел „Човешки ресурси“, правния отдел на Shell или да позвъните на Глобалния помощен център.

## КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕТО

