



# ПРИМЕР ЗА ГОДИШНО ПРОУЧВАНЕ СРЕД СЛУЖИТЕЛИТЕ

---

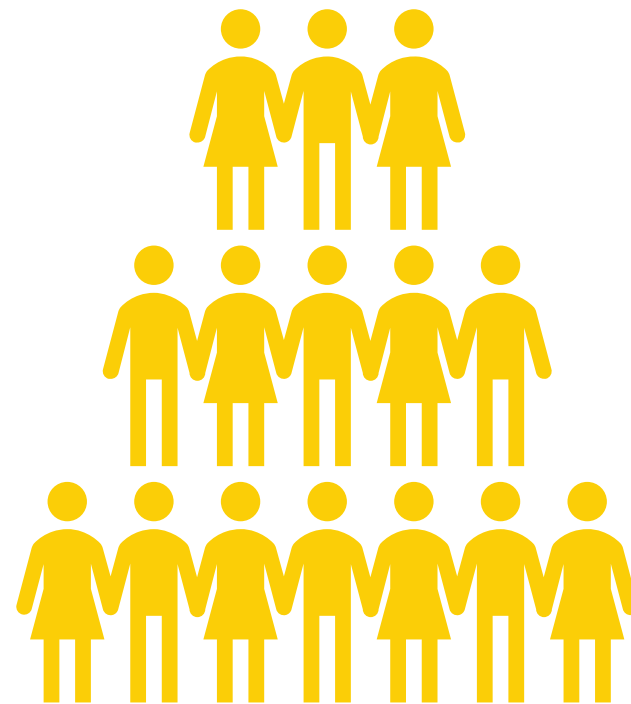
**В ОБЛАСТТА НА МНОГООБРАЗИЕТО, РАВНОПОСТАВЕНОСТА И  
ПРИБЩАВАНЕТО (DE&I)**

## ОПИСАНИЕ НА ПРОУЧВАНЕТО

Shell провежда ежегодно проучване сред служителите, което обхваща въпроси от различни области като оценка на управлението на компанията и на работния екип, сътрудничеството, условията на работа, развитието на хората, безопасността, етиката, както и многообразието, равнопоставеността и приобщаването. Проучването е важен фактор за ангажираността на служителите в компанията.

Участието в проучването е напълно доброволно и анонимно, като проучването се администрира от независима външна консултантска компания. Тази компания докладва само статистически обобщени резултати за групи, в които има поне четирима отговорили.

Резултатите от проучването се дискутират в рамките на отделните екипи, бизнес направления, на ниво страна и глобално, като се идентифицират конкретните области, които се нуждаят от подобрене, и се набелязват необходимите действия в тази посока.



## ЦЕЛ

Целта на проучването е да насърчава един постоянен, конструктивен диалог между ръководството и служителите по съответните въпроси и да насочи вниманието към области, които се нуждаят от подобрене. То дава възможност да се идентифицират тенденциите и да се проследят резултатите през годините.



## ИЗВАДКА ОТ ВЪПРОСИ ОТНОСНО DE&I

По-долу може да видите въпросите относно многообразието, равнопоставеността и приобщаването:

1. В моя екип е безопасно да изказваш мнението си.
2. В моя екип няма тормоз и заплахи.
3. Моят екип цени различните мнения и гледни точки.
4. В моя екип се уважаваме взаимно и имаме доверие един към друг.
5. Чувствам се така, сякаш принадлежа към Shell.
6. В Shell има равни възможности за всички да се развиват и напредват.
7. Вярвам, че в Shell дискриминацията, насилието или тормозът ще бъдат разследвани и ще бъдат предприети подходящи действия срещу тях.

