



ШАБЛОН ЗА ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МНОГООБРАЗИЕ, РАВНОПОСТАВЕНОСТ И ПРИБОЩАВАНЕ (DE&I)

Този материал е предоставен от Shell България и служи като насока за разработване на вътрешни правила по DE&I

СТЪЛБОВЕ НА DE&I

Необходимо е компанията да идентифицира основните стълбове на DE&I при разработването на годишния план за многообразие, равнопоставеност и приобщаване. Това означава, че планът за DE&I трябва да бъде приведен в съответствие със стратегията на компанията:

- Връзката с ценностите на компанията
- Връзката с бизнес целите
- Връзката с репутацията на компанията

ГРАДИВНИ ЕЛЕМЕНТИ

Необходимо е също компанията да идентифицира градивните елементи при разработването на годишния план за DE&I. Това са ключовите елементи, които ще подпомогнат изпълнението на плана от съответната компания.

Такива елементи могат да бъдат:

- Информираност и комуникация, роля на лидерския екип в този процес, неговият фокус и ангажираност към DE&I
- Таланти и подкрепа – да се вземе предвид многообразието на екипа при подбор, насърчаване на многообразието в кръга от таланти и при избора на кандидати.
- Политиките, процесите и практиките да отчитат аспектите на DE&I
- Експертиза и мониторинг с фокус върху DE&I (например, при провеждане на процес на преглед на талантите в компанията)
- Бранд и репутация – разбиране на въздействието на DE&I върху бранда и репутацията и да има конкретни действия в подкрепа на това

ФОКУС ОБЛАСТИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА DE&I

- Необходимо е компанията да определи конкретните фокус области за нея по отношение на DE&I
- Тези фокус области могат да бъдат:
 - Баланс между половете
 - Приобщаване
 - Баланс между работа и личен живот
 - Равни възможности за кариерно развитие
 - Физическо и психическо здраве и т.н.

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА DE&I - ПРИМЕР

За да се измери напредъкът по отношение на изпълнението на плана, е важно да се зададат конкретни ключови показатели, като например: оценка на DE&I от вътрешно проучване сред служителите, процент от служителите, преминали (задължителни) обучения по DE&I, процент от служителите, участвали във вътрешни събития относно DE&I, участие на компанията във външни събития/форуми за DE&I и др.

Сълбове на DE&I	Градивни елементи	Действия в подкрепа на фокус областите	Измерване на напредъка
ИЗЖИВЯВАМЕ НАШИТЕ ЦЕННОСТИ	<ul style="list-style-type: none">ИНФОРМИРАНост И КОМУНИКАЦИЯПОЛИТИКИ И ПРОЦЕСИ		
ПОСТИГАМЕ МАКСИМАЛНИ РЕЗУЛТАТИ В DE&I	<ul style="list-style-type: none">ТАЛАНТИ И ПОДКРЕПАЕКСПЕРТИЗА И МОНИТОРИНГ		
ПЕЧЕЛИМ ДОВЕРИЕТО НА ДРУГИТЕ В НАС	<ul style="list-style-type: none">БРАНД И РЕПУТАЦИЯ		

ГОДИШЕН КАЛЕНДАР НА СЪБИТИЯТА

Примери за събития (вътрешни/ външни):

- Компанията може да обмисли отбелязването на някои от международните дни, свързани с DE&I теми (по-долу са посочени примери), чрез различни дейности.
- Организиране на сесии за повишаване на информираността/ подобряване на уменията по конкретни теми на DE&I (напр. пол, поколения, приобщаване, неосъзнати предразсъдъци, микро-несправедливости и др.) с вътрешни или външни обучители
- Дискусии по теми за DE&I в екипите/ като част от редовни срещи на екипа
- Участие във външни форуми, събития и др.

Месец	Събитие	Детайли	Вътрешно/ външно	Изпълнено (да/ не)
Януари				
Февруари				
Март	8 март – Международен ден на жените			
Април				
Май	15 май – Международен ден на семейството 21 май – Ден на културното многообразие			
Юни	14 юни – Световен ден на кръводарителя			
Юли	24 юли – Международен ден на грижата за себе си			
Август				
Септември				
Октомври	10 октомври – Световен ден на психичното здраве 11 октомври – Международен ден на ЛГБТ+ хората			
Ноември	19 ноември – Международен ден на мъжете			
Декември	3 декември – Международен ден на хората с увреждания			



ДОБРОВОЛЧЕСКА МРЕЖА ЗА DE&I

Важно е да се създаде мрежа за DE&I в рамките на компанията, която е от решаващо значение за разработването и изпълнението на годишния план за DE&I.

Мрежата за DE&I се формира от служителите на доброволни начала и може да се състои от ръководител на DE&I, представител на Човешки ресурси и други служители на компанията, представляващи различните бизнеси.

Екипът от доброволци се среща регулярно и представя на ръководния екип на компанията годишния план за DE&I за окончателно одобрение.

Мрежата и планът за DE&I се спонсорират от ръководния екип на компанията.