

Openness. Participation. Empowerment. Networking.

В организациите най-големите рискове не са в процесите, а между хората – в липсата на доверие, трудната комуникация и загубеното усещане за принадлежност.

Изследвания показват, че около 40% от служителите се чувстват изолирани (Harvard Business Review). Това са невидими загуби – на енергия, смисъл, ангажираност и резултати. OPEN кани вас и вашите екипи да ги възстановите, защото компаниите, които инвестират в приобщаваща работна култура, задържат служителите си 5.4 пъти по-ефективно от тези, които не го правят (Staffing point research).

Какво е OPEN?

OPEN не е поредната HR инициатива. Това е стратегически инструмент за организации, които управляват културата си като бизнес актив.

OPEN работи за:

- ✓ Приобщаваща култура и психологическа безопасност;
- ✓ Доверие и директна, ефективна комуникация;
- ✓ Управление на различията и културното разнообразие;
- ✓ По-висока ангажираност и задържане.

Какво прави OPEN различен?

OPEN е фасилитирана преживелищна работилница, базирана на модела на Дейвид Колб:

преживяване → рефлексия → осмисляне → прилагане.

Участниците не слушат пасивно, а преживяват реални ситуации, разпознават собствените си реакции и тренират нови модели на взаимодействие.

OPEN не казва на хората какво да мислят, а им помага да разберат защо.

OPEN може да се прилага на различни нива – по отдели, региони и етапи от развитието на организацията.

Какво получават екипите ви?

- Безопасно пространство за истински разговор;
- Възможност да бъдат чути;
- Практически инструменти за управление на различията;
- По-дълбоко екипно доверие;
- Увереност да изразяват мнение и да бъдат себе си.

Резултатът: по-висока мотивация, по-здравословни отношения и по-добра екипна ефективност.

В среда с висока психологическа безопасност рискът от напускане е едва 3%, спрямо 12-18% при ниска психологическа безопасност (Boston Consulting Group).

Когато служителите чувстват, че принадлежат, те са 3.5 пъти по-склонни да допринасят с пълния си потенциал (Harvard Business Review).

OPEN ви помага да създадете среда, в която хората не просто остават, а участват, допринасят и растат заедно с организацията.

OPEN е подходящ за:

- Мултинационални и културно разнообразни организации;
- Периоди на растеж, реструктуриране и трансформация;
- Екипи след сливания и придобивания;
- Хибридна и дистанционна работа;
- Компании, които изграждат автентичен employer branding.



Каква е стойността за вашата организация?

OPEN изпраща ясно послание, че инвестирате в хората си, създава по-дългосрочни отношения и среда, в която служителите не само остават, а искат да допринасят.

Това изгражда култура, която се усеща отвъд employer branding-a.

Организационната култура не е разход. Тя е операционен актив.



Защо OPEN ви е необходим точно сега?

- Организациите стават по-разнообразни, а конфликтите – по-скъпи.
- Технологиите автоматизират задачите, но не и човешките отношения.
- Хората не напускат компании, а среди.



Формат

- Полудневни или целодневни работилници;
- 10-15 участника;
- Във вашия офис или на външна локация;
- Преживелищни симулации + фасилитирани дискусии